

1-daagse Kapstok voor HR-managers



Briefings for Business Leaders



Organisatieresultaten écht verbeteren vanuit HR. Hoe doe je dat?

Wat op lange termijn **NIET WERKT** om prestaties te verbeteren:

- Competentie Management** Kan ondersteunend zijn maar is losstaand van weinig nut.
- 1-richting Communicatie** De focus moet liggen op actieve dialoog.
- Beloning** Er is geen aantoonbare relatie tussen salarissen en bonussen enerzijds en een blijvende high performance anderzijds.

Bron: HPO onderzoek Dr. André de Waal, Center for Organizational Performance

Deze 1-daagse kapstok helpt je te bepalen:

WELKE HR STRATEGIE DAN WÉL WERKT!



"Heel leerzaam. Dit 1-daagse seminar geeft me de kapstok die ik nodig had om mijn prioriteiten in mijn HR-strategie juist te stellen. Geen vage concepten, maar concrete handvatten waar ik naar op zoek was."

2 oktober of 10 december 2008, Midden van het land

De juiste HR ingangen om de performance te verbeteren



Wat brengt deze kapstok?

- Bewustwording van de HR ingangen die wél werken om de organisatieperformance te verbeteren.
- Inzicht in hoe deze HR prioriteiten aandacht te geven in jouw HR strategie
- Handvatten om over deze nieuwe prioriteiten het gesprek aan te gaan met het management
- Tips hoe je vanuit HR het management het beste blijvend kunt ondersteunen



Voor wie is dit programma gemaakt?

Dit programma is gemaakt voor HR verantwoordelijken die hebben gemerkt dat hun HR strategie niet wezenlijk heeft bijgedragen aan een concrete verbetering van de organisatieperformance. Het programma is geschikt voor jou, wanneer je op zoek bent naar nieuwe (bewezen) ingangen om een significante en blijvende verbetering van de performance te sturen vanuit HR.



De HR Performance Barometer

Tijdens deze 1-daagse kapstok introduceren we de HR Performance Barometer. Op deze barometer staan de 5 belangrijkste ingangen voor HR aangegeven via welke de organisatieperformance daadwerkelijk verbeterd kan worden. We vullen de Barometer tijdens deze 1-daagse in. Je kunt dan eenvoudig bepalen welke prioriteiten je aandacht moet geven. Deze gaan we in de middag vertalen naar jouw HR strategie en maken deze concreet in je persoonlijke plan van aanpak.



Maatwerk kapstok

Deze 1-daagse kapstok is ook bijzonder geschikt als maatwerk HR training

Deze kapstok is bijzonder geschikt om als in-company training te worden ingezet **voor je HR professionals**. Enkele voordelen van een in-company training zijn, o.a.:

1. Optimale effectiviteit en flexibiliteit (accenten worden gelegd op de door jou gewenste onderwerpen en aandachtspunten; deelnemers(-niveau), locatie, data en lengte programma bepaal jij).
2. Efficiëntie en privacy (gebruik van eigen cases, werkmethodes en systemen en gegevens blijven binnen de organisatie).
3. Ondersteuning en evaluaties (afstemming van behoeftes voor, tijdens en na het programma).

Voor meer informatie over de maatwerkmogelijkheden kun je contact opnemen met Marco Schreurs op telefoon 035 – 603 79 79 of per e-mail naar schreurs@dir.nl.

De juiste HR ingangen om de performance te verbeteren



Programma: 09.30 – 17.00 uur

Hoe stuur je vanuit HR de kwaliteit van je Management?

- Wat is het profiel van een excellente manager? Wat betekent dit voor de door jou gehanteerde competentieprofielen?
- Is leiderschap te leren? De link naar zelfbewustzijn
- Hoe versterk je de capaciteiten en voorbeeldrol van het management?

Hoe beïnvloed je vanuit HR een open organisatiecultuur en -communicatie?

- Hoe stimuleer je vanuit HR de actieve open dialoog? Hoe en bij wie begin je? Mag iedereen meepraten over alles? En hoe houd je het vast?
- Kán iedereen meepraten? Leer iedereen communiceren, leren en kennis uitwisselen!
- Hoe zorg je ervoor dat het niet alleen bij praten blijft.

Hoe lange termijn gericht ben je binnen HR?

- Welk retentie- en promotiebeleid blijken succesvol? Kent HR de juiste mensen?
- Hoe behoud je talent en stimuleer je betrokkenheid op de lange termijn?
- Hoe onderhoud HR lange termijn relaties?

Hoe stimuleer je vanuit HR medewerkers onderscheidend en vernieuwend te zijn?

- Hoe versterk je het innovatievermogen binnen je organisatie?
- Welke zaken zijn essentieel om te rapporteren naar iedereen en welke niet?
- Wat betekent dit voor de insteek van je Leadership en MD programma's?

Hoe ondersteun je managers bij het optimaal samenstellen van een divers team?

- Wat is het profiel van een excellente medewerker?
- Hoe geef je diversiteit breed invulling binnen je organisatie?
- Hoe worden medewerkers verantwoordelijk gehouden voor resultaten?
- Hoe ga je om met niet-presteerders?

Wat betekenen deze ingangen voor jouw HR strategie?

We bespreken je eigen CASUÏSTIEK. We maken de vertaalslag van de besproken HR ingangen (die wetenschappelijk aangetoond doorslaggevende invloed hebben) en van de door jou ingevulde HR Performance Barometer naar jouw HR strategie:

- Aan welke ingangen dient binnen jouw organisatie extra aandacht besteed te worden?
- Hoe stuur en ondersteun je dit vanuit HR?
- Wat betekent dit voor jouw geformuleerde HR strategie en beleid?
- Wat word jouw advies aan je management?
- Hoe voer je het gesprek met je lijnmanagement en teamleiders?
- Wat heb je nog nodig om echt tot actie over te kunnen gaan?

Je formuleert je eigen PLAN VAN AANPAK hoe de nieuwe prioriteiten verder uit te dragen binnen je organisatie en hoe je het geleerde omzet in EERSTE SUCCESVOLLE ACTIES.

De juiste HR ingangen om de performance te verbeteren



Aanvullende informatie

De investering in deelname aan deze 1-daagse kapstok bedraagt per persoon € 795,-. Dit bedrag is inclusief tuition, case materiaal en de deelnemersmap.

Deze training is vrijgesteld van BTW.

Na toelating tot de kapstok ontvang je een factuur. De betaling dient uiterlijk 5 werkdagen voor aanvang van de training in ons bezit te zijn. Annulering is uitsluitend mogelijk tot 4 weken voor aanvang (hiervoor moeten wij helaas € 195,- annuleringskosten in rekening brengen). Vanaf deze datum ben je het volledige deelnemersbedrag schuldig. Je mag je wel altijd laten vervangen, mits je vervanging ook (mede)verantwoordelijk is voor HR.

Registratie

1. faxen naar 035 - 601 24 92
2. of via de website: www.management-development.com
3. reserveren is mogelijk op telefoonnummer 035 - 603 79 79

Het aanmeldingsformulier treft u aan op de laatste pagina van deze brochure.



Meld je aan

Fax dit formulier naar: 035 – 601 24 92

of meld je aan via onze site: www.management-development.com



2 oktober 2008



10 december 2008

Organisatie: _____

Adres: _____

Postcode: _____ Plaats: _____

Telefoon: _____

Naam: _____ M/V

Afdeling: _____

Functie: _____

e-mail adres: _____

Evt. factuuradres: _____

Adres: _____

Postcode: _____ Plaats: _____

Datum: _____ Handtekening: _____

Kijk voor de algemene voorwaarden op onze site: www.management-development.com